

Цель: познакомить участников с ключевыми навыками будущего, позволяющих достигнуть успеха в любой сфере профессиональной деятельности.

Задачи:

знакомство с типологией современных специалистов (люди Т, люди X и люди-расчески.и пр.)

описание современного рынка труда через призму востребованных компетенций

демонстрация связи компетенций, профессии и проектной работы

В настоящее время, чтобы стать востребованным специалистом не достаточно обладать только профессиональными компетенциями. Сейчас, а тем более в будущем, многие функции будут выполнять роботы и умные системы, искусственный интеллект, любой труд станет еще более автоматизирован, поэтому для повышения конкурентоспособности на рынке труда нужны будут люди с совершенно другим набором качеств.

Задачи, с которыми мы уже сталкиваемся каждый день на работе, перестают быть шаблонными. Они более сложные и неоднозначные и требуют творческих подходов к их решению, а также к процессу организации работы. Вследствие этого наша деятельность постепенно меняется на проектную, так как она позволяет эффективно решать комплексные задачи и в процессе приходит к уникальному результату.

Для характеристики современных специалистов используется типология I, T, M, Икс, Пи, которая отражает актуальную позицию о том, насколько узким или широким специалистом должен быть человек, чтобы преуспеть.

- **I – человек**, который является экспертом в узкой специализации. У них больше развиты логика, лингвистические и аналитические навыки, менее развиты креативность, интуиция и абстрактное мышление. То есть I специалисты подходят к решению своих задач детально, но в других вопросах они не помощники.
- **T – человек**, у которого, помимо одной специализации, имеется еще ряд умений и базовых знаний в других областях, что позволяет быть в достаточной мере креативным, эмпатичным и подходить ко всему творчески, при этом в основе деятельности лежит все же логика и аналитика.
- **M – человек**, который имеет более одной специализации, что делает его ценным приобретением для проектов, испытывающих недостаток участников.
- **X – человек**, у которого имеется широкий опыт участия в разных проектах, у которого прокачаны soft skills, уверенный и знающий себе цену. Специалисты данной категории хорошо понимают себя и окружающий мир. X люди – это лидеры, которые могут управлять, мотивировать и направлять других.
- **π (пи)** с двумя основаниями или **человек-расческа** с тремя или более основаниями (сферами) - это люди, которые разбираются в нескольких сферах одновременно, но особых глубинных знания ни в одной из сфер не имеется. Они легки на подъем и могут безболезненно поменять специализацию внутри или за пределами компании У них гибкое мышление, поэтому перестраиваться в работе им не составит труда.

Цель: познакомить участников с ключевыми навыками будущего, позволяющих достигнуть успеха в любой сфере профессиональной деятельности.

Задачи:

знакомство с типологией современных специалистов (люди Т, люди X и люди-расчески.и пр.)

описание современного рынка труда через призму востребованных компетенций

демонстрация связи компетенций, профессии и проектной работы

Для того, чтобы стать успешным в будущем на профессиональном поприще нужно начать получать практические знания, а это возможно в первую очередь тогда, когда будет идти работа над проектами на разные темы, не загоняя себя в узкие рамки какой-то конкретной области. Делая проект за проектом, вы будете увеличивать свой кругозор, и потом уже сможете лучше понять, какой конкретной области хотите посвятить наибольшее время.

Начните с нескольких заданий, потом попробуйте найти интересующую вас тему. Тренируйтесь писать доклады и рефераты (это исследовательские проекты). Они помогут вам понять основу создания проектов: как находить актуальную проблему, как формулировать и раскрывать тему, разовьют навыки исследования, коммуникации, координации и пр. Вы будете лучше разбираться, каким образом презентовать и структурировать информацию. Когда будете уверены в своих силах в начальных задачах, можно перейти к более сложным. Старайтесь как можно больше практиковаться, ведь практика – ключевой компонент для постепенного развития компетенций.

Участие в проектах помогает развивать разные навыки:

- лидерские и волевые
- командные и коммуникативные, устранение конфликтов
- креативность
- аналитическое мышление и решения проблем
- управление временем и тайм-менеджмент
- работа с ресурсами
- мотивация

Все перечисленные навыки полезны для нас не только в профессиональной деятельности, но и в обычной жизни, в любой ее области.